



PROFIL DE POSTE - CHARGE D'INVESTISSEMENT ET DE PARTENARIATS

La SIDI, Solidarité Internationale pour le Développement et l'Investissement, est un investisseur social créé en 1983 par le CCFD-Terre Solidaire.

La SIDI apporte un appui financier et d'accompagnement technique ou à la gouvernance à des structures de financement de proximité, qui offrent des services financiers adaptés et durables aux populations exclues des circuits bancaires traditionnels. Dans son dernier plan stratégique, la SIDI a réaffirmé son engagement dans le soutien et le financement d'initiatives porteuses d'un projet de transition écologique et sociale (TES) et en a fait pour les prochaines années la démarche structurante de son action.

En juillet 2011, elle a fondé FEFISOL, un fonds d'investissement destiné à accorder des prêts et à prendre des participations dans des institutions de microfinance (IMF) essentiellement rurales, et des organisations de producteurs agricoles (OP) en Afrique.

La SIDI emploie 27 salariés et met en œuvre des investissements et de l'accompagnement technique auprès de plus d'une centaine de partenaires.

Pour assurer le suivi d'un portefeuille SIDI et FEFISOL déjà constitué, situé essentiellement en Afrique et participer aux développements futurs, notamment en Afrique, la SIDI recrute un ou une :

« Chargé(e) d'investissement et de partenariats »

OBJECTIFS DE LA FONCTION

Suivi d'un portefeuille existant (prêts, prises de participation et garanties)

- Assurer la relation avec plusieurs partenaires, IMF et PME agricoles, actuellement financés par SIDI/FEFISOL,
- Suivre régulièrement l'activité et les résultats financiers de ces partenaires,
- Effectuer les missions de suivi/évaluation annuelles ou semi-annuelles auprès des partenaires et le cas échéant présenter des nouvelles demandes de financement aux comités d'investissement de SIDI et FEFISOL,
- Accompagner les partenaires dans le développement de leurs activités et/ou mettre en œuvre un suivi plus soutenu dans le cas de partenaires faisant face à d'importants défis de croissance ou de crise institutionnelle ou financière,

- Identifier les besoins d'assistance technique de ces partenaires, notamment sur les questions d'approfondissement de leur performance environnementale et sociale, et suivre les éventuels projets d'assistance technique financés par SIDI/FEFISOL qui en découleront,
- En coordination avec le chargé de portefeuille de SIDI ou FEFISOL, mettre en œuvre et suivre les actions de recouvrement,
- Collaborer et échanger avec les autres chargés de partenariats selon les expertises et les besoins d'appui de chacun.

Développement du portefeuille

- Mettre en œuvre une prospection structurée selon les approches SIDI/FEFISOL, afin d'identifier des nouveaux partenaires, dans les pays déjà suivis et d'autres ayant du potentiel
- Proposer, monter et faire aboutir de nouveaux investissements (en prêts, garanties et prise de participation) conformément au programme de développement de SIDI et de FEFISOL
- Assurer la bonne structuration financière et juridique des nouveaux investissements en capital (valorisation de l'entreprise, participation à l'élaboration de la documentation juridique, négociation de l'entrée et des clauses de sortie)

EXERCICE DE LA FONCTION

Le Chargé de Partenariat (CP) organise son travail sur base d'un cahier de charges défini par la Responsable du Développement des Partenariats (RDP) de la SIDI.

Le CP sera également amené à collaborer avec les responsables de la performance sociale et de l'assistance technique. La personne disposera de l'ensemble des outils SIDI et FEFISOL pour exercer sa fonction : outils d'évaluation et analyse financière, d'évaluation du risque, de *reporting* périodique, de contractualisation, d'analyse de la performance sociale et environnementale.

La SIDI et FEFISOL tiennent un comité d'investissement mensuel, auquel le CP concerné présente directement la/les propositions d'investissement (prêt, garantie ou prise de participation) ou de désinvestissement. Le CP est également impliqué une fois par an dans l'évaluation approfondie de la performance sociale de chacun des partenaires qu'il suit.

Un CP suit en moyenne un portefeuille composé d'une dizaine/ douzaine de partenaires, sur 3 à 5 pays. Il réalise une dizaine de missions par an auprès des institutions financées, d'une durée moyenne de sept à dix jours.

REQUIS

Expérience, compétences et capacités techniques

- Diplôme Bac + 5 ou équivalent (dominante finance ou gestion),

- Expérience professionnelle antérieure d'au moins 10 ans dont une expérience significative dans le domaine de la microfinance ou du financement des entreprises sociales
- Une expérience de terrain dans un pays du Sud serait appréciée, en particulier en Afrique,
- Réalisation de diagnostics financiers, organisationnels ou stratégiques de petites et moyennes entreprises, de préférence dans le secteur de la microfinance ; une expérience sur les questions de financement des entreprises de commercialisation de produits équitables est un plus,
- Connaissance des différentes étapes de la réalisation d'une prise de participation et des principes/techniques de valorisation d'entreprise,
- Expérience juridique en matière de structuration de contrats de prêts, pactes d'actionnaires, contrats de souscription, etc.
- Maîtrise de l'anglais à l'écrit et à l'oral, l'espagnol et le portugais sont valorisés,
- Connaissance des enjeux du développement en général et du secteur de la microfinance en particulier, y compris en matière de performance sociale.

Qualités requises

- Important esprit d'analyse pour assurer les diagnostics organisationnels et financiers,
- Sensibilité forte aux enjeux de développement et aux enjeux sociaux,
- Appétence pour l'accompagnement au changement et à la professionnalisation,
- Rigueur dans l'interprétation des données et des informations qualitatives,
- Intuition, esprit de synthèse et très bonnes compétences rédactionnelles,
- Capacité à apprécier les risques, alliée à une capacité d'initiative dans un environnement institutionnel parfois complexe ou incertain,
- Acceptation de conduire des missions dans des contextes difficiles
- Ecoute et bon relationnel, avec des interlocuteurs très divers,
- Souplesse d'organisation pour une charge de travail irrégulière et des conditions de travail variables (travail en équipe ou solitaire).

Rémunération et conditions d'emploi

- Statut cadre, au forfait en jours (211 jours annuels)
- Rémunération en fonction de l'expérience et de la grille de salaire de la SIDI
- Travail au siège 12 rue Guy de la Brosse, Paris et sur le terrain (principalement en Afrique, avec une dizaine de missions par an d'une durée moyenne de 10 jours, soit environ 1/3 du temps)
- Travail en partie en équipe et en partie de façon autonome
- Poste à pourvoir second semestre 2018

Les candidatures seront à adresser d'ici le 30 octobre 2018 à recrutement@sidi.fr

NB : seuls les candidats retenus pour entretien seront contactés.