



PROFIL DE POSTE - CHARGE DE PARTENARIATS

La SIDI, Solidarité Internationale pour le Développement et l'Investissement, est un investisseur social créé en 1983 par le CCFD-Terre Solidaire.

La SIDI apporte un appui financier ainsi qu'un accompagnement technique ou à la gouvernance à des structures de financement de proximité, qui offrent des services financiers adaptés et durables aux populations exclues des circuits bancaires traditionnels. Dans son dernier plan stratégique, la SIDI a réaffirmé son engagement dans le soutien et le financement d'initiatives porteuses d'un projet de transition écologique et sociale (TES) et en a fait pour les prochaines années la démarche structurante de son action.

En juillet 2011, elle a fondé FEFISOL, un fonds d'investissement destiné à accorder des prêts et à prendre des participations dans des institutions de microfinance (IMF) essentiellement rurales, et des organisations de producteurs agricoles (OP) en Afrique.

La SIDI emploie 27 salariés et met en œuvre des investissements et de l'accompagnement technique auprès de plus d'une centaine de partenaires.

Pour assurer le suivi d'un portefeuille SIDI et FEFISOL déjà constitué, et participer aux développements futurs, la SIDI recrute un ou une :

Chargé(e) de partenariats

OBJECTIFS DE LA FONCTION

Suivi d'un portefeuille existant (prêts, prises de participation et garanties)

- Assurer la relation avec plusieurs organisations partenaires, IMF, banques sociales et OP/PME agricoles, actuellement financés et/ou appuyés techniquement par SIDI/FEFISOL,
- Suivre régulièrement l'activité, les résultats financiers et les avancées sociales et environnementales de ces partenaires,

- Effectuer les missions de suivi/évaluation annuelles ou semi-annuelles auprès des partenaires et le cas échéant présenter des nouvelles demandes d'appui financier et/ou technique aux comités d'investissement de SIDI et FEFISOL,
- Accompagner directement les partenaires dans le développement de leurs activités et/ou mettre en œuvre un suivi plus soutenu dans le cas de partenaires faisant face à d'importants défis de croissance ou de crise institutionnelle ou financière, concevoir les appuis techniques ou accompagnements institutionnels pertinents,
- Identifier les besoins d'assistance technique de ces partenaires, notamment sur les questions d'approfondissement de leur performance environnementale et sociale, et suivre les éventuels projets d'assistance technique financés par SIDI/FEFISOL qui en découleront,
- En coordination avec le Chargé de portefeuille de SIDI ou FEFISOL, mettre en œuvre et suivre les actions de recouvrement,
- Collaborer et échanger avec les autres Chargés de partenariats selon les expertises et les besoins d'appui de chacun.

Développement du portefeuille

- Mettre en œuvre une prospection structurée selon les approches SIDI/FEFISOL, afin d'identifier des nouveaux partenaires, dans les pays déjà suivis et d'autres ayant du potentiel,
- Proposer et instruire de nouveaux investissements (en prêts, garanties et prise de participation) conformément au programme de développement de SIDI et de FEFISOL, en y assortissant la réponse aux besoins et à la demande d'assistance technique et d'accompagnement,
- Assurer la bonne structuration financière et juridique des nouveaux investissements en capital

EXERCICE DE LA FONCTION

Le/la Chargé.e de Partenariat (CP) organise son travail sur base d'un cahier de charges défini par la Responsable du Développement des Partenariats (RDP) de la SIDI.

Le/la CP sera également amené.e à collaborer étroitement avec les Responsables de la performance sociale et de l'accompagnement. La personne disposera de l'ensemble des outils SIDI et FEFISOL pour exercer sa fonction : outils d'évaluation et analyse financière, d'évaluation du risque, de *reporting* périodique, de contractualisation, d'analyse de la performance sociale et environnementale.

La SIDI et FEFISOL tiennent un comité d'investissement mensuel, auquel le/la CP concerné.e présente directement la/les propositions d'investissement (prêt, garantie ou prise de participation) ou de désinvestissement ainsi que celles d'accompagnement. Le/la CP est également impliqué.e une fois par an dans l'évaluation approfondie de la performance sociale de chacune des organisations partenaires SIDI dont le suivi lui est confié.

Un CP suit en moyenne un portefeuille composé d'une douzaine d'organisations partenaires, sur 3 à 5 pays. Il réalise entre 6 et 8 missions par an auprès des institutions financées, d'une durée moyenne de dix jours.

REQUIS

Motivation et engagement

La fonction requiert une motivation confirmée et de longue durée pour l'investissement à caractère solidaire dans les pays du Sud et l'acceptation d'avoir à traiter des situations partenariales parfois complexes qui impliquent un fort engagement.

Expérience, compétences et capacités techniques

- Diplôme d'études supérieures en finance, gestion, agronomie ou développement des entreprises,
- Prédilection à un engagement de longue durée pour cette fonction,
- Une expérience de terrain dans un pays du Sud serait appréciée, en particulier en Afrique,
- Réalisation de diagnostics financiers, organisationnels ou stratégiques de petites et moyennes entreprises, dans le secteur de la microfinance ou du développement économique; une expérience sur les questions de financement des entreprises de commercialisation de produits équitables est un plus,
- Maîtrise du français, de l'anglais et de l'espagnol à l'écrit et à l'oral,
- Expérience professionnelle antérieure d'au moins 5 ans dans une fonction faisant appel au même type de compétences,
- Connaissance des enjeux du développement en général et du secteur des services financiers avec portée rurale en particulier, y compris en matière de performance sociale.

Qualités requises

- Important esprit d'analyse pour assurer les diagnostics organisationnels et financiers,
- Sensibilité forte aux enjeux de développement et aux enjeux sociaux,

- Appétence pour l'accompagnement au changement et à la professionnalisation, en considération du fait que les processus de structuration, consolidation et pérennisation prennent du temps
- Rigueur dans l'interprétation des données et des informations qualitatives,
- Intuition, esprit de synthèse et très bonnes compétences rédactionnelles,
- Capacité à apprécier les risques, allée à une capacité d'initiative dans un environnement institutionnel parfois complexe ou incertain,
- Bonne capacité organisationnelle afin de travailler de manière efficiente,
- Acceptation de conduire des missions dans des environnements parfois vulnérables,
- Ecoute et bon relationnel, avec des interlocuteurs très divers,
- Souplesse d'organisation pour une charge de travail irrégulière et des conditions de travail variables (travail en équipe ou solitaire).

Rémunération et conditions d'emploi

- Statut cadre, au forfait en jours (211 jours annuels)
- Rémunération en fonction de l'expérience et de la grille de salaire de la SIDI
- Travail au siège 12 rue Guy de la Brosse, Paris et sur le terrain (6-8 missions par an d'une durée moyenne de 10 jours, soit environ 1/3 du temps)
- Travail en partie en équipe et en partie de façon autonome
- Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures seront :

- à adresser d'ici fin juin 2021 à recrutement@sidi.fr et d.lesaffre@sidi.fr,
- traitées par un cabinet spécialisé,

NB : seuls les candidats retenus pour entretien seront contactés.